



ZUSAMMENFASSUNG

ÜBERSICHT DER STÄRKEN, WERTE UND
HERAUSFORDERUNGEN

Bericht für: Sample Candidate

ID: HC852607

Datum: 14.11.2018





EINLEITUNG

Dieser Bericht fasst Ihre Ergebnisse des Hogan Personality Inventory (HPI), des Motives, Values, Preferences Inventory (MVPI) und des Hogan Development Survey (HDS) zusammen. Der Bericht ist in vier Bereiche gegliedert: (1) Leistungsstärken aus den HPI Ergebnissen, (2) Werte und Antreiber aus den MVPI Ergebnissen, (3) Herausforderungen aus den HDS Ergebnissen, (4) Karriereentwicklungstipps.



LEISTUNGSSTÄRKEN

Persönlicher Einfluss

Zurückhaltend und scheinbar entspannt, wird es Ihnen nichts ausmachen, anderen die Verantwortung zu überlassen. Im Allgemeinen werden Sie „politisches Verhalten“, das manchmal notwendig ist, um in einem Unternehmen aufzusteigen, vermeiden. Da Sie dazu neigen, keine Führungsrollen einzunehmen, basieren Ihre Beförderungen eher auf fachlichen Kompetenzen. Andere nehmen Sie als dynamisch, gesprächig und sozial aktiv wahr. Es sollte Ihnen leicht fallen andere zu erreichen und einen starken, sogar lebhaften Eindruck bei ihnen zu hinterlassen. Arbeiten, die den Umgang mit fremden Menschen erfordern, scheinen Ihnen besonders gut zu liegen. Es sollte Ihnen leicht fallen vor Gruppen aufzutreten und in der Öffentlichkeit zu sprechen. Das ist besonders wichtig bei Tätigkeiten, bei denen man permanent auf eine positive Art und Weise mit fremden Personen umgehen muss, z.B. im Verkauf, bei Schulungen, im Marketing und im Kundenservice.

Zwischenmenschliche Fähigkeit

Sie sind ungewöhnlich diplomatisch, freundlich, charmant und einfühlsam gegenüber den Bedürfnissen und Gefühlen anderer. Sie werden in der Lage sein, Freundschaften zu schließen und aufrecht zu erhalten. Mitarbeitermoral ist Ihnen wichtig und sie sind ein guter Teamplayer. Sie schätzen es, andere zu unterstützen, zu schützen und ihnen zu helfen. Diese Eigenschaften erleichtern das Ausüben von Arbeiten, die Pflege, Kundenservice und die Entwicklung von Langzeitbeziehungen erfordern. Sie sind angemessen planvoll und sorgfältig im Umgang mit Abläufen, aber auch flexibel genug, um wenn nötig die Richtung zu wechseln.

Arbeits- und Lernstil

Sie sind typischerweise ruhig und in der Lage mit Druck umzugehen. Gleichzeitig sind Sie bereit, Fehler und Irrtümer zuzugeben und auf Feedback zu hören. Sie sind offen und neugierig, aber sie gehen auch zweckmäßig an Problemlösungen heran. Sie sollten daran interessiert sein, Neues zu erlernen, aber Sie sehen Bildung auch eher als ein Hilfsmittel statt als eigenes Ziel.





WERTE UND ANTREIBER

Leistungsmotivation

Obwohl Sie die Arbeit ernst nehmen, genießen Sie es auch andere zu unterhalten, lieben die Vielfalt im Leben und wissen sich zu vergnügen. Sie scheinen ein angemessenes Interesse daran zu haben, Ihre Karriere voranzutreiben, aber Sie wollen die Ansprüche von Karriere, Familie und gesellschaftlichem Leben ausbalancieren. Sie mögen es, bemerkt zu werden und genießen es, dass Ihre Erfolge anerkannt werden - dafür rücken Sie sich sogar von Zeit zu Zeit in den Vordergrund.

Soziale Interessen

Sie genießen es, neue Menschen zu treffen, Sie arbeiten gerne als Teil eines Teams und möglicherweise nicht gerne alleine. Sie genießen den gesamten Prozess des Netzwerknüpfens, was „die Fühler auszustrecken“, mit anderen zu kommunizieren und alte Bekanntschaften zu erneuern beinhaltet. Sie genießen es, anderen zu helfen und diese in ihrer Entwicklung zu unterstützen, besonders die, die die größte Unterstützung benötigen. Sie helfen anderen, weil es richtig ist, das zu tun. Sie denken auch, dass es wichtig ist, auf Mitarbeitermoral zu achten, regelmäßig mit den Mitarbeitern zu kommunizieren, diese nach Feedback zu fragen und Sie in Ihrer Arbeit zu ermutigen und zu unterstützen. Sie genießen Veränderung, Vielfalt, Innovation und Verschiedenheit. Tradition, Brauchtum, Formalitäten und Gleichheit mögen Sie weniger. Sie scheinen bereit zu experimentieren und Konventionen herauszufordern.

Unternehmerische Werte

Sie sind stark an finanziellen Aspekten interessiert und daran, Methoden zu finden, die Profitabilität und den Gewinn zu steigern. Sie sind wachsam was geschäftliche Möglichkeiten und Investitionen betrifft, machen wenig finanzielle Fehler und besitzen wenig Sympathie für die, die solche Fehler machen. Sie bevorzugen es, Risiko und Unsicherheit zu minimieren. Sie bevorzugen es, dass Erwartungen ausgesprochen und Leistungsstandards explizit ausgedrückt werden. Für sie ist Vorsicht besser als Nachsicht, was bedeutet, dass Sie eher keine törichten Wagnisse eingehen. Aber Sie könnten auch zögern, die Gelegenheiten zu nutzen, die notwendig sind, um Ihre Karriere voranzubringen.

Entscheidungsstil

Sie achten sehr auf die äußere Erscheinung und treffen Entscheidungen nach Stil, Geschmack und Image, manchmal sogar auf Kosten der Funktionalität. Sie setzen sich für Qualität ein und schätzen es in einer attraktiven Umgebung zu leben und zu arbeiten. Sie scheinen Entscheidungen aufgrund von Erfahrungen, Intuition und Erkenntnissen zu treffen und vermeiden „Paralyse durch Analyse“



HERAUSFORDERUNGEN

Reaktionen auf andere

Sie erscheinen ruhig und nicht leicht frustriert. Andere könnten auch meinen, dass Ihr Enthusiasmus für neue Projekte und Menschen versteckt auftritt. Sie erscheinen einfühlsam in Bezug auf andere Menschen, bewandert in der Unternehmenspolitik, aber aufmerksam und wachsam für Anzeichen schlechter Kooperation. Wenn Sie denken, dass Ihnen Unrecht getan wurde, könnten andere Sie als kritisch und streitlustig erleben. Sie mögen es nicht Fehler zu machen und sind gut darin, diese zu minimieren. Allerdings könnten Sie, während Ihrer Bemühungen Fehler zu vermeiden, zögerlich darin erscheinen, laut auszusprechen, wenn Sie anderer Meinung sind und könnten langsam beim Treffen von Entscheidungen sein. Sie sind eine robuste Person, die Kritik und Widrigkeiten aushalten kann.

Nichtsdestotrotz könnten andere denken, da Sie distanziert sein können, dass Sie unnahbar und abgehoben sind, und dass Ihnen deren Interessen egal sind. Solange Sie ihnen es nicht sagen, werden andere kaum wissen, wann Sie denken, dass etwas falsch ist oder besser gemacht werden könnte. Trotzdem haben Sie Zweifel an der Kompetenz anderer, mögen es nicht angetrieben zu werden und wenn Sie verärgert sind, könnten Sie Dinge aufschieben und als stur und schwer zu coachen erlebt werden.

Persönliche Leistungserwartungen

Sie erscheinen selbstbewusst und bestimmt, Sie erwarten im Allgemeinen, dass Ihre Projekte erfolgreich sind und machen sich keine Sorgen über Misslingen oder Zurückweisung. Allerdings könnten andere Sie als fordernd, übermäßig wettbewerbsorientiert, resistent gegenüber Feedback und geneigt, anderen die Schuld für eigene Fehler zu geben, erleben. Sie erscheinen charmant, abenteuerlustig, lebenslustig, schnell im Treffen von Entscheidungen und bereit Grenzen auszutesten. Sie erwarten selten zu versagen und wenn Sie dies tun, dann gehen Sie davon aus, dass es den anderen nichts ausmacht. Andere halten Sie in der Tat für eine lustige Person, aber sie erleben Sie auch als jemanden, der Grenzen austestet und nicht immer Verpflichtungen nachkommt. Sie wirken ein wenig zögerlich, Aufmerksamkeit auf sich zu ziehen. Sie könnten außerdem zögerlich sein, Ideen zu äußern, die andere als radikal oder anders ansehen.

Reaktionen auf Autorität

Sie scheinen einigermaßen tolerant und flexibel, aber Sie könnten uneinheitlich in Ihren Standards zur Bewertung der Arbeit anderer sein - manchmal zu streng und manchmal zu nachsichtig. Auf Ihre Vorgesetzten machen Sie einen lebenswürdigen, verträglichen Eindruck und erscheinen zögerlich, Unruhe zu stiften. Sie halten Ihren Boss auf dem Laufenden und sollten bei Ihren Vorgesetzten beliebt sein. Da Sie mit anderen gerne gut auskommen, könnten Sie dazu neigen, mehr zu versprechen, als Sie einhalten können, und Sie könnten zögern, eigenständig zu handeln.

KARRIEREENTWICKLUNG

Wenn Stärken zu Schwächen werden; Feedback für Mr. Candidate

Sie sollten bei Kollegen Feedback zu Ihrer Leistung erfragen und dem negativen Feedback Aufmerksamkeit schenken und es nicht einfach so abtun. Stellen Sie sicher, dass Sie um die Bedeutung wissen, angemessen zu Teamleistungen beizutragen. Im Hinblick auf Ihre Tendenz in sozialen Situationen eher passiv zu sein, würden Sie von einem Training profitieren (Selbstbehauptung und/oder Sprechen in der Öffentlichkeit) - falls nötig für den aktuellen oder zukünftigen Job - um Ihre Bereitschaft zu erhöhen, das Wort und die Initiative zu ergreifen. Sie sind so extravertiert und enthusiastisch, dass Sie eventuell daran denken müssen, sorgfältig darauf zu hören, was andere sagen und diese nicht zu unterbrechen - besonders, wenn Sie mit jüngeren oder unerfahrenen Kollegen und mit Kunden zu tun haben. Sie sollten es sich außerdem zum Prinzip machen, Lob für erreichte Erfolge zu teilen. Da Sie es schätzen mit anderen gut zurecht zu kommen, tendieren Sie wahrscheinlich dazu, unbeliebte Positionen zu vermeiden. Achten Sie darauf, nicht mehr zu versprechen als Sie einhalten können, sich Problemen zu stellen, bevor sie nicht mehr zu beherrschen sind und lassen Sie andere wissen, welchen Standpunkt Sie zu bestimmten Themen vertreten. Sie sollten Veränderungen gegenüber offen bleiben und flexibel in unsicheren Situationen sein. Wenn Sie Entscheidungen treffen, sollten sie daran denken, dass Sie möglicherweise niemals alle relevanten Informationen haben, aber dennoch unverzüglich entscheiden sollten. Machen Sie sich die Mühe, Arbeit zu priorisieren und bedenken Sie dabei, dass nicht jede Aufgabe die gleiche Zeit oder Aufmerksamkeit beansprucht. Für jedes Unternehmen existiert eine generelle Vorstellung - es ist die Strategie und Vision für das Geschäft. Stellen Sie sicher, dass Sie sie verstehen, in der Lage sind, darüber zu sprechen, und dass sie wissen, wie Ihre Aktivitäten zu dieser Vorstellung beitragen können. Sie sollten einen Plan zur eigenen Weiterentwicklung erstellen und die Einhaltung regelmäßigen kontrollieren. Finden Sie Wege, um sich auf Ihrem Gebiet auf dem Laufenden zu halten und seien Sie offen für Möglichkeiten, neue Fähigkeiten zu erlernen und Kompetenzen zu entwickeln.

Umgang mit Entgleisungstendenzen

- Erstens, denken Sie an Ihre Stärken. Wenn Sie in Bestform sind, sind Sie eine kooperative und angenehme Person, die gut als Teil eines Teams arbeitet. Sie sind gut darin, Streit zu schlichten und aufgebrachte Gemüter zu besänftigen. Sie sind ein loyaler Unterstützer guter Menschen und bewundernswerter Anlässe.
- Zweitens, wenn Sie wollen, dass Ihre Mitarbeiter loyal sind, dann müssen Sie Ihnen gegenüber loyal sein, auch wenn das manchmal bedeutet, Vorgesetzte zu verärgern.
- Drittens, wenn Sie nach Ihrer Meinung gefragt werden, sollten Sie sich Zeit nehmen, zu entscheiden, was Sie denken, und darauf vorbereitet sein, Ihre Position zu verteidigen.
- Viertens, obwohl Sie Konflikte nicht mögen, wird es Zeiten geben, in denen Konfrontation und Uneinigkeiten unvermeidlich sind. Auf lange Sicht hängt Glaubwürdigkeit davon ab, dass man anderen auf eine taktvolle aber dennoch beharrliche Art begegnet.